

Vision

Dans le cadre du développement collectif, la **vision** est employée dans le sens de visionnaire, c'est-à-dire de projection dans le futur, d'imagination du futur.

Concevoir une vision c'est s'autoriser à "rêver" dans la mesure du réalisable. C'est penser à une situation "idéale" que l'on souhaiterait voir se réaliser dans l'avenir. C'est une orientation/une direction commune que l'on se donne collectivement et qui constitue le cap que l'on souhaite atteindre. La vision est une description positive de demain.

Son intention est plus stratégique que technique. Elle sert d'azimut à un [acteur collectif](#) pour lui donner la capacité d'agir de concert. En d'autres mots, elle permet de regarder toutes et tous dans la même direction.

Au Canada, elle est employée dans le travail de [planification stratégique](#). En France, elle peut être utilisée dans le cadre de projets sociaux, de territoire ou associatifs. Le monde de l'entreprise utilise aussi l'énoncé de vision pour mobiliser les équipes et définir la marque auprès de la population.

Énoncé de vision

Une vision est généralement présentée sous forme d'énoncé de vision. Ce dernier prend généralement la forme d'une ou deux phrases, voir d'un court paragraphe, qui décrit la vision définie par un groupe.

Un bon énoncé de vision est:

- **Clair**: on en comprend son sens facilement, tant à l'interne de l'organisation qu'à l'externe.
- **Court**: il est précis et se limite à l'essentiel.
- **Ambitieux**: il parle d'un futur idéal, pas de celui auquel nous croyons réalistement arriver.
- **Inspirant**: il va servir à mobiliser les acteurs à agir collectivement.

Il peut parfois être intéressant pour une organisation de définir un énoncé de vision interne (pour l'organisation elle-même) et un autre énoncé externe (pour la société).

Méthodes d'élaboration de la vision

Il n'existe pas une "bonne" manière pour élaborer une vision. Cet exercice se doit de prendre en compte les éléments de [contexte](#) de l'environnement dans lequel on intervient ainsi que la dynamique interne au groupe.

Pour s'aider, voici quelques exercices de vision :

- La [remise de prix](#)
- La [fantaisie guidée](#)
- [La Une du journal](#)

Points de vigilance

Attention à ne pas confondre la [mission](#) et la vision.

Pour aller plus loin

- [Approche Orientée Changement](#)
- [Évaluation](#)

<http://wiki.niskacolades.org/Vision>