

Technique des changements les plus significatifs

Dans le cas où les [changements](#) attendus et les [indicateurs](#) de changements n'ont pas été définis au départ ou pour compléter une approche par indicateurs, la technique des changements les plus significatifs peut permettre de savoir ce qui a changé, dans quelle mesure et grâce à quels facteurs.

Il s'agit de questionner les acteurs concernés suivant 4 questions clés :

1. Durant telle période, quels sont les changements les plus significatifs que vous avez observés ?
2. En quoi ces changements sont-ils importants selon vous ?
3. Qu'est-ce qui a contribué à ces changements selon vous ?
4. En quoi le projet a-t-il contribué à ces changements ?

En [entretien individuel](#) ou en [séance collective](#).

Pour en savoir plus

[Davies R. et Jess Dart. \(2005\). La technique du changement le plus significatif \(CPS\): Guide d'utilisation](#)

http://wiki.niskacolades.org/Technique_des_changements_les_plus_significatifs