Technique des changements les plus significatifs

Dans le cas où les changements attendus et les indicateurs de changements n'ont pas été définis au départ ou pour compléter une approche par indicateurs, la technique des changements les plus significatifs peut permettre de savoir ce qui a changé, dans quelle mesure et grâce à quels facteurs.

Il s'agit de questionner les acteurs concernés suivant 4 questions clés :

1. Durant telle période, quels sont les changements les plus significatifs que vous avez observés ?
2. En quoi ces changements sont-ils importants selon vous ?
3. Qu'est-ce qui a contribué à ces changements selon vous ?
4. En quoi le projet a-t-il contribué à ces changements ?

En entretien individuel ou en séance collective.

Pour en savoir plus

Davies R. et Jess Dart. (2005). La technique du changement le plus significatif (CPS): Guide d'utilisation (lien consulté en octobre 2026)

http://wiki.niskaccolades.org/Technique_des_changements_les_plus_significatifs