

Storyboard

L'outil "Storyboard" permet aux participants de narrer des expériences [complexes](#), professionnelles ou personnelles, en décomposant les événements en plusieurs étapes visuelles. Chaque étape est illustrée et accompagnée de descriptions clés, permettant une représentation visuelle et dynamique de situations complexes. Le dispositif favorise la compréhension des enchaînements et des enjeux d'une situation donnée, tout en apportant une dimension [collaborative](#) : les participants peuvent explorer les récits ensemble, poser des questions, et proposer des interprétations.

Fonctionnement

L'objectif est de faciliter l'expression et la mise en commun d'expériences ou de situations complexes, en utilisant la technique du storyboard pour structurer le récit et engager une réflexion collective.

Préparation :

- * Constituer des groupes de travail (idéalement de 3 à 5 personnes).
- * Préparer du matériel de storyboard : feuilles de papier ou support numérique avec des cases dédiées (représentant chaque étape de l'histoire).
- * Distribuer des stylos, crayons, post-it et autres accessoires visuels si le support est papier.

Étapes de réalisation :

* Étape 1 : Choix de l'expérience

Chaque participant sélectionne une expérience ou une situation qu'il souhaite partager. Cette expérience doit contenir des aspects complexes, comme des défis ou des relations interpersonnelles intriquées.

* Étape 2 : Décomposition en étapes-clés

Le narrateur découpe l'expérience en étapes importantes, en gardant en tête les moments significatifs ou les tournants critiques. Chaque étape est alors représentée dans une case de storyboard.

* Étape 3 : Illustration et description

Pour chaque case, le narrateur illustre la scène et ajoute une description ou des notes permettant de contextualiser. Il peut également indiquer les émotions ressenties, les enjeux, ou les dilemmes vécus.

* Étape 4 : Partage et discussion

Une fois les storyboards complétés, les participants présentent leur expérience aux autres membres du groupe. Ces derniers posent des questions, ajoutent leurs perspectives et partagent des réflexions. Cette discussion permet de croiser les points de vue et d'identifier des points communs ou divergences.

* Étape 5 : Synthèse et apprentissage collectif

À la fin de chaque partage, le groupe réalise une synthèse des principaux apprentissages ou des réflexions soulevées par le récit. Ce moment d'échange permet de dégager des enseignements ou des bonnes pratiques applicables dans

d'autres contextes.

Conseils pratiques

- Encourager les participants à se concentrer sur des moments précis ou des choix cruciaux pour éviter un récit trop long.
- Utiliser des supports visuels simples mais parlants pour illustrer chaque étape, sans rechercher la perfection graphique.
- Favoriser un climat de confiance et de bienveillance pour que chacun se sente à l'aise de partager des situations parfois sensibles.

Avantages

- La technique du storyboard offre une représentation visuelle qui facilite la compréhension et l'analyse de situations complexes.
- Favorise une meilleure mémoire des situations grâce aux visuels.
- Encourage la collaboration, l'écoute active et l'échange d'idées entre les participants.

Limites

- La technique peut être difficile pour certains participants n'ayant pas l'habitude de représenter leurs idées visuellement.
- Le format peut prendre du temps, surtout pour les situations complexes nécessitant plusieurs étapes.

Applications

- Réflexion sur des cas pratiques en milieu professionnel ou associatif.
- Formation et apprentissage par le partage d'expériences vécues.
- Résolution de problèmes en groupe dans un contexte de travail ou de projet.

<http://wiki.niskacolades.org/Storyboard>