# Remise de prix

La remise de prix est un outil qui peut être utilisé pour élaborer la vision au service d'un projet collectif, comme inclusion pour travailler sur la cohésion d'équipe, mais également pour retracer les actions mené afin de commencer à construire une évaluation de celles-ci.

## Déroulement

Si nécessaire, diviser le groupe en sous-groupes de 4-5 personnes. Il était important que la communication puisse être fluide. Puis donner la consigne suivante :

```
Nous sommes en [indiquer une année dans le futur - la date de fin de projet
ou un horizon à 20 ans, par exemple] et vous [l'équipe, le groupe
d'habitants, les membres d'une association, ...] vous allez recevoir un prix
collectif prestigieux pour l'ensemble de vos contributions.
Vous devez écrire le discours de celle ou celui qui vous remet ce prix dans
lequel vous partagez vous réussites et aussi vos différentes réalisations et
contributions. Vous nommez également le prix reçu.
```

- Après un petit temps de préparation (en général entre 20 et 30 minutes), chaque sous-groupe désigne une personne extérieure au groupe pour lire le discours rédigé (environ 5 minutes par sous-groupe).
- Après chaque discours les autres groupes notent sur des post-it les idées fortes qu'ils retiennent.
- L'ensemble de ces post-it permet d'identifier les idées fortes qui constitueront la vision/les éléments d'évaluation
- Un petit groupe de volontaires peut ensuite formuler une ou plusieurs visions à soumettre au groupe ou alors retracer les réussites et les axes d'apprentissage à des fins d'évaluation.

*http://wiki.niskaccolades.org/Remise_de_prix*