

Leader jardinier

La démarche de "management jardinier" engage à faire un pas de côté de manière à porter un regard différent sur nos pratiques. L'enjeu de départ est de changer de perspective pour se préoccuper plus de l'environnement de travail que du salarié en direct.

Isaac Getz évoque que le jardinier veille à ce qu'une fleur dispose d'eau, de soleil et des minéraux dont elle a besoin. Ainsi le manager doit être le jardinier d'un écosystème qui favorise la croissance et l'épanouissement de chaque salarié.

Le manager jardinier va construire sa démarche autour de 3 besoins fondamentaux pour le salarié.

- Egalité intrinsèque : Être traité avec bienveillance, attention, considération, respect et confiance. Dans ce champ, l'un des [enjeux](#) est de proposer à la personne de contribuer à trouver ses solutions
- Développement personnel : Chacun a la conviction qu'il a un potentiel qu'il n'a pas encore réalisé
- Auto-direction : Besoin de ne pas être contrôlé : recherche de l'auto-contrôle.

Sources

D'après Isaac Getz ; L'Entreprise libérée : Comment devenir un leader libérateur et se désintoxiquer des vieux modèles - 2 novembre 2017

http://wiki.niskacolades.org/Leader_jardinier