

Chemins de changement

Un chemin de changement est l'enchaînement logique entre différents changements imaginés et formalisé dans le cadre d'une [Approche Orientée Changement](#).

Selon F3E, dans leur [Guide méthodologique pour accompagner des processus de changement « complexe »](#), il faut considérer le changement selon 4 dimensions :

- le changement auquel on s'intéresse - et que l'on espère voir advenir, dans le cas d'une analyse a priori (quoi ?) ;
- le rôle et la place des différents acteurs (qui ?) ainsi que des facteurs contextuels dans la production de ce changement espéré. Certains acteurs peuvent porter ce changement, tandis que d'autres peuvent agir pour le freiner ou l'empêcher. De même, certains facteurs favorisent le changement alors que d'autres jouent contre le processus par lequel les membres du groupe imaginent que ce changement se produit (comment ?). C'est ce que l'on appelle parfois « le chemin du changement ». Ce changement espéré est alors le résultat d'une combinaison de (petits ou grands) changements intermédiaires qui, s'ils se produisent, indiqueront que l'on est sur la bonne voie. Cette notion de « chemin » n'appelle pas nécessairement - et même rarement - une notion de chronologie.
- Ce processus traduit des valeurs et des principes propres au groupe, qui donnent du sens au changement (pourquoi ?), et qu'il faut expliciter. C'est en quelque sorte sa grille de lecture de la réalité. Cette grille sera amenée à évoluer avec le temps et la compréhension progressive que l'on acquerra des mécanismes de changement.
- La façon dont le groupe envisage de contribuer à ce processus de changement via une intervention de développement (quelle contribution ?).

http://wiki.niskacolades.org/Chemins_de_changement