

# Changement

Un **changement** se définit comme un passage d'un état à un autre.

En développement collectif, le changement peut avoir plusieurs formes et, selon ces formes, plusieurs définitions différentes:

- Le [changement systémique](#) peut être défini comme une transformation profonde, complète et durable d'un système.
- Il est au centre de l'[approche orientée changement](#) (AOC), approche permettant de modéliser et de théoriser la transformation sociale. Dans ce contexte, le changement est une unité d'une [théorie du changement](#) ou d'un [modèle logique / chemin de changement](#) et peut être de différents niveaux: changement ultime, intermédiaire ou direct.
- Le [changement organisationnel](#) réfère à une transformation importante au sein d'une organisation (groupe, entreprise, association, etc.), on parle également de conduite du changement.
- Nous pouvons également nous intéresser à ce qui freine le changement, et notamment les [préoccupations](#) des individus qui en découlent.

*<http://wiki.niskacolades.org/Changement>*